



Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Bulten AB (publ), org.nr 556668-2141

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Bulten AB (publ) under år 2014 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 29 april 2014 respektive årsstämman den 24 april 2013.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Som framgår av styrelsens utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare, har styrelsen frångått årsstämmans beslut från den 29 april 2014, vad avser rörlig ersättning till tidigare verkställande direktören Johan Westman, genom att styrelsen erbjudit Johan Westman en särskild bonusersättning kopplat till försäljningsprocessen av division Finnveden Metal Structures, och härigenom överstigit den maximala gränsen för rörlig ersättning i förhållande till den fasta lönen.

Som vidare framgår av styrelsens utvärdering skiljdes Johan Westman från sin anställning i samband med försäljningen av division Finnveden Metal Structures och blev då berättigad till avtalsmässig uppsägningslön under sex månader och avgångsvederlag motsvarande tolv månadslöner. Enligt Johan Westmans anställningsavtal skall ersättningar från andra arbetsgivare avräknas från den avtalsmässiga uppsägningslönen. Styrelsen har dock av de skäl som redogörs för i styrelsens utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare beslutat att ingen avräkning skall ske av uppsägningslönen.

Med undantag för vad som ovan redogjorts för, anser vi att styrelsen och den verkställande direktören för Bulten AB (publ) under 2014 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 29 april 2014 respektive årsstämman den 24 april 2013.

Göteborg den 26 mars 2015

PricewaterhouseCoopers AB



Fredrik Göransson
Auktoriserad revisor