

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bulten AB (publ) ("**Bulten**" eller "**Bolaget**"), antagna av årsstämman för 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 78-79 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 113 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 78 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen för 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig total kompensation. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, kortsiktigt incitament/rörlig kontant ersättning (STI) samt långsiktigt incitamentsprogram (LTI), pensionsförmåner och andra förmåner så som sjukförsäkring, tjänstebil samt företagshälsovård. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till uppnåendet av olika finansiella mål. Prestationsmålen ska vara relaterade till tillväxt, rörelseresultat före goodwillnedskrivningar (EBITA) i förhållande till omsättning och parametrar relaterade till avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) och ska syfta till att gynna Bultens affärsstrategi och långsiktiga intressen. Rörlig ersättning i Bulten utges endast i formen av kontanterersättning.

Riktlinjerna finns på sidorna 114 i årsredovisningen för 2020 vilken hålls tillgänglig via Bultens hemsida www.bulten.se. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. P.g.a. på-

verkan av spridningen av Covid-19 under 2020 beslutade styrelsen att ej erbjuda något STI till ledande befattningshavare gällande 2020. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.bulten.se.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterättning

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga incitamentsprogram innebärande att deltagarna för varje räkenskapsår ges möjlighet att erhålla en bonus på uppfyllande av ett för räkenskapsåret fastställt mål avseende ökning av Bolagets resultat per aktie (vinst per aktie) för räkenskapsåret jämfört med det föregående räkenskapsåret. Deltagarna ska använda hela bonusbeloppet som erhålls inom ramen för LTI för varje räkenskapsår, netto (efter avdrag för skatt), till att förvärva Bultenaktier på marknaden. Deltagaren ska därefter behålla de förvärvade aktierna minst till den 31 mars det andra året efter det att bonusen inom LTI utbetalats. För räkenskapsåret 2020 har prestationsmålen inte uppfyllts varför ingen bonus utgått inom ramen för LTI-programmet.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2019 och 2020 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)		1		2		3	4	5	6
		Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad***	Totalersättning	Andelen fast och rörlig ersättning (%)
		Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Anders Nyström (VD)	2020	3 540	131	0	0	-	1 090	4 761	100/0
	2019	3 320	112	0	0	-	1 020	4 452	100/0

* Inklusive semesterersättning.

** Försäkringsförmån, Bilförmån.

*** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är baserat på Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning i kolumn 6.

Aktierelaterad ersättning

Bulten hade under räkenskapsåret 2020 inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterättning

Verkställande direktören och ledande befattningshavare erbjöds ej något rörligt kontantersättningsprogram (STI) under 2020.

Bolagets sedvanliga bonusparametrar gällande det rörliga kontantersättningsprogrammet (STI) utgörs av följande:

1. Tillväxt, motsvarande 20% av maximal tilldelning
2. EBITA, motsvarande 60% av maximal tilldelning samt
3. ROCE, motsvarande 20% av maximal tilldelning

P.g.a. påverkan av spridningen av Covid-19 under 2020 beslutade styrelsen, efter det att bonusmålen fastställts, att ej erbjuda något STI till ledande befattningshavare gällande 2020.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2020
Ersättning till Anders Nyström (VD)* <i>Fr.o.m. 2019-02-08</i>	-	-	-	4 452	+ 309 (+6,9%)	4 761
Ersättning till Tommy Andersson (VD)* <i>T.o.m. 2019-02-07</i>	+1 607 (+38,2 %)	+769 (+13,2 %)	-515 (-7,8 %)	-5 130 (-84,6 %)	-934 (-100,0 %)	-
Koncernens rörelse- resultat	+35 116 (+21,3 %)	+9 995 (+5,0 %)	-328 (-0,2 %)	-111 241 (-53,0 %)	+17 599 (+17,9 %)	116 084
Genomsnittlig ersättning* baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda** i koncernen	+4 441 (+1,3 %)	+30 368 (+8,6 %)	+54 646 (+14,2 %)	+8 125 (+1,9 %)	+21 610 (+4,8 %)	467 973

*Den totala ersättningen inklusive pension.

**På basis av Bultens organisationsstruktur och för att öka tydligheten för aktieägarna har styrelsen valt att presentera siffror för hela koncernen istället för endast moderbolaget. Tabellen visar medellön för samtliga anställda i koncernen exklusive medlemmar i koncernledningen.

Göteborg i mars 2021
Styrelsen för Bulten AB (publ)