

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bulten AB (publ) ("Bulten" eller "Bolaget"), antagna av bolagsstämman i Bulten, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 85-86 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 60 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 85-86 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig total kompensation. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, kortsiktigt incitament/rörlig kontant ersättning (STI) samt långsiktigt incitamentsprogram (LTI), pensionsförmåner och andra förmåner så som sjukförsäkring, tjänstebil samt företagshälsovård. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till uppnåendet av olika finansiella mål. Prestationsmålen ska vara relaterade till tillväxt, rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar (EBITA) i förhållande till omsättning och parametrar relaterade till avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) och ska syfta till att gynna Bultens affärsstrategi och långsiktiga intressen. Rörlig ersättning i Bulten utges för närvarande endast i formen av kontanterersättning.

Riktlinjerna finns på sidan 61 i årsredovisningen för 2022 och hålls tillgängliga via Bultens hemsida www.bulten.se. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.bulten.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets bolagsstäm-
mor beslutat att införa långsiktiga incitamentsprogram innebärande att deltagarna för
varje räkenskapsår ges möjlighet att erhålla en bonus på uppfyllande av ett för räk-
enskapsåret fastställt mål avseende ökning av Bolagets resultat per aktie (vinst per aktie) för
räkenskapsåret jämfört med det föregående räkenskapsåret. Deltagarna ska använda hela
bonusbeloppet som erhålls inom ramen för LTI för varje räkenskapsår, netto (efter avdrag
för skatt), till att förvärva aktier i Bulten på marknaden. Deltagaren ska därefter behålla de
förvärvade aktierna minst till den 31 mars det andra året efter det att bonusen inom LTI
utbetalats. Utfallet för LTI 2022 beskrivs närmre på sidan 85 i årsredovisningen 2022.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)*

Befattnings- havarens namn (posit- ion)	1		2		3	4	5	6	
	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraor- dinära poster	Pensions- kostnad***	Total- ersättning	Andelen fast och rörlig er- sättning (%)	
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig					
Anders Ny- ström (VD)	2022	3 884	135	681	681	-	1 222	6 603	60,9/39,1
	2021	3 664	144	648	1 080	-	1 166	6 702	56,8/43,2

* Inklusive semesterersättning.

** Försäkringsförmån samt bilförmån.

*** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är baserat på Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning i kolumn 6.

Aktierelaterad ersättning

Bulten hade under räkenskapsåret 2022 inga utestående aktierelaterade eller aktiekursre-
laterade incitamentsprogram.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Utfallet av Bolagets rörliga kontantersättningsprogram (STI) under 2022 presenteras på
sidan 85 i årsredovisningen 2022.

Bolagets sedvanliga bonusparametrar gällande det rörliga kontantersättningsprogrammet
(STI) utgörs av följande:

1. Tillväxt, motsvarande 20% av maximal tilldelning
2. EBITA, motsvarande 60% av maximal tilldelning samt
3. ROCE, motsvarande 20% av maximal tilldelning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rappor-
terade räkenskapsåren (kSEK)

	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2022
Ersättning till Anders Nyström (VD)* <i>Fr.o.m. 2019-02-08</i>	-	4 452	+ 309 (+6,9%)	+ 1,914 (+40,8%)	- 0,099 (-1,5%)	6 603
Ersättning till Tommy Andersson (VD)* <i>T.o.m. 2019-02-07</i>	-515 (-7,8 %)	-5 130 (-84,6 %)	-934 (-100,0 %)	-	-	-
Koncernens rörelseresultat	-328 (-0,2 %)	-111 241 (-53,0 %)	+17 599 (+17,9 %)	+115 722 (+99,7 %)	-52 013 (-22,4 %)	179 793
Genomsnittlig ersättning* baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda** i koncernen (SEK)	+54 646 (+14,2 %)	+8 125 (+1,9 %)	+21 610 (+4,8 %)	+40 418 (+8,6 %)	+39 624 (+7,8 %)	548 015

*Den totala ersättningen inklusive pension.

**På basis av Bultens organisationsstruktur och för att öka tydligheten för aktieägarna har styrelsen valt att presentera siffror för hela koncernen istället för endast moderbolaget. Tabellen visar medellön för samtliga anställda i koncernen exklusive medlemmar i koncernledningen.

Göteborg i april 2023

Styrelsen för Bulten AB (publ)