

## Ersättningsrapport 2023

### Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bulten AB ("Bulten" eller "Bolaget"), antagna av bolagsstämman i Bulten, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 103-104 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 76 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 103-104 i årsredovisningen för 2023.

### Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen för 2023.

#### **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig total kompensation. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, kortsiktigt incitament/rörlig kontant ersättning (STI) samt långsiktigt incitamentsprogram (LTI), pensionsförmåner och andra förmåner så som sjukförsäkring, förmånsbil samt företagshälsovård. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till uppnåendet av olika finansiella samt hållbarhetsrelaterade mål. Prestationsmålen ska vara relaterade till tillväxt, rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar (EBITA) i förhållande till omsättning och parametrar relaterade till avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) och ska syfta till att gynna Bultens affärsstrategi och långsiktiga intressen. 2023 infördes ett nytt STI mål kopplat till hållbarhet, att minska CO2 utsläppen i scope 3. Rörlig ersättning i Bulten utges för närvarande endast i formen av kontantersättning. Riktlinjerna finns på sidan 77 och 87 i årsredovisningen för 2023 och hålls tillgängliga via Bultens hemsida [www.bulten.se](http://www.bulten.se). Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av

#### Bulten AB (publ)

Address  
Box 9148  
SE-400 93 Göteborg  
Sweden

Visiting address  
August Barks Gata 6A

Website  
[www.bulten.com](http://www.bulten.com)

Phone  
+46 31 734 59 00

Fax  
+46 31 734 59 39

Registered office  
Göteborg, Sweden

Reg no.  
556668-2141

riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats, [www.bulten.se](http://www.bulten.se). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga incitamentsprogram innebärande att deltagarna för varje räkenskapsår ges möjlighet att erhålla en bonus på uppfyllande av ett för räkenskapsåret fastställt mål avseende ökning av Bolagets resultat per aktie (vinst per aktie) för räkenskapsåret jämfört med det föregående räkenskapsåret. Deltagarna ska använda hela bonusbeloppet som erhålls inom ramen för LTI för varje räkenskapsår, netto (efter avdrag för skatt), till att förvärva aktier i Bulten på marknaden. Deltagaren ska därefter behålla de förvärvade aktierna minst till den 31 mars det andra året efter det att bonusen inom LTI utbetalats. Utfallet för LTI 2023 beskrivs närmre på sidan 104 i årsredovisningen 2023.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)	1		2		3	4	5	6	
	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad***	Totalersättning	Andelen fast och rörlig ersättning (%)	
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig					
Anders Nyström (VD)	2023	4 218	117	358	-	-	1 274	5 967	72,6/27,4
	2022	3 884	135	681	681	-	1 222	6 603	60,9/39,1

\* Inklusive semesterersättning.

\*\* Försäkringsförmån samt bilförmån.

\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är baserat på Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning i kolumn 6.

### Aktierelaterad ersättning

Bulten hade under räkenskapsåret 2023 inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

### Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Utfallet av Bolagets rörliga kontantersättningsprogram (STI) under 2023 presenteras på sidan 103 i årsredovisningen 2023.

Bolagets sedvanliga bonusparametrar gällande det rörliga kontantersättningsprogrammet (STI) utgörs av följande:

1. Tillväxt, motsvarande 15% av maximal tilldelning
2. EBITA, motsvarande 60% av maximal tilldelning samt
3. ROCE, motsvarande 15% av maximal tilldelning
4. Hållbarhetsrelaterat mål kopplat till CO2 utsläpp i scope 3, motsvarande 10% av maximal tilldelning

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2023
Ersättning till <b>Anders Nyström</b> (VD)* <i>Fr.o.m. 2019-02-08</i>	4 452	+ 309 (+6,9%)	+ 1,914 (+40,8%)	- 0,099 (-1,5%)	- 0,636 (-9,6%)	5 967
Ersättning till <b>Tommy Andersson</b> (VD)* <i>T.o.m. 2019-02-07</i>	-5 130 (-84,6 %)	-934 (-100,0 %)	-	-	-	-
Koncernens rörelseresultat	-111 241 (-53,0 %)	+17 599 (+17,9 %)	+115 722 (+99,7 %)	-52 013 (-22,4 %)	+50 648 (28,2 %)	230 441
Genomsnittlig ersättning* baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda** i koncernen (SEK)	+8 125 (+1,9 %)	+21 610 (+4,8 %)	+40 418 (+8,6 %)	+39 624 (+7,8 %)	+24 635 (+4,5 %)	572 650

\*Den totala ersättningen inklusive pension.

\*\*På basis av Bultens organisationsstruktur och för att öka tydligheten för aktieägarna har styrelsen valt att presentera siffror för hela koncernen istället för endast moderbolaget. Tabellen visar medellön för samtliga anställda i koncernen exklusive medlemmar i koncernledningen.

Göteborg i mars 2024  
Styrelsen för Bulten AB

