

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bulten AB (publ) ("Bulten" eller "Bolaget"), antagna av bolagsstämman i Bulten, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 68-69 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 100 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 69 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig total kompensation. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, kortsiktigt incitament/rörlig kontant ersättning (STI) samt långsiktigt incitamentsprogram (LTI), pensionsförmåner och andra förmåner så som sjukförsäkring, tjänstebil samt företagshälsovård. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till uppnåendet av olika finansiella mål. Prestationsmålen ska vara relaterade till tillväxt, rörelseresultat före goodwillnedskrivningar (EBITA) i förhållande till omsättning och parametrar relaterade till avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) och ska syfta till att gynna Bultens affärsstrategi och långsiktiga intressen. Rörlig ersättning i Bulten utges för närvarande endast i formen av kontanterersättning.

Riktlinjerna finns på sidorna 68-69 i årsredovisningen för 2021 och hålls tillgängliga via Bultens hemsida www.bulten.se. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen fattade, i enlighet med gällande riktlinjer för ersättning till ledandebefattningshavare, beslut om en särskild utbetalning av rörlig ersättning (STI) för ledande befattningshavare innebärande ett utfall om trettio procent av det maxbelopp som skulle kunnat falla ut för varje enskild deltagare förutsatt att Bultens EBIT-marginal nått över sex procent för verksamhetsåret 2021. Beslutet fattades

med grund i bolagets långsiktiga intressen och bereddes på sedvanligt vis av ersättningsutskottet. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.bulten.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets bolagsstäm-mor beslutat att införa långsiktiga incitamentsprogram innebärande att deltagarna för varje räkenskapsår ges möjlighet att erhålla en bonus på uppfyllande av ett för räkenskapsåret fastställt mål avseende ökning av Bolagets resultat per aktie (vinst per aktie) för räkenskapsåret jämfört med det föregående räkenskapsåret. Deltagarna ska använda hela bonusbeloppet som erhålls inom ramen för LTI för varje räkenskapsår, netto (efter avdrag för skatt), till att förvärva aktier i Bulten AB på marknaden. Deltagaren ska därefter be-hålla de förvärvade aktierna minst till den 31 mars det andra året efter det att bonusen inom LTI utbetalats. Utfallet för LTI 2021 beskrivs närmre på sidan 69 i årsredovisningen 2021.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)*

Befattnings-havarens namn (posit-ion)		1		2		3	4	5	6
		Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraor-dinära poster	Pensions-kostnad***	Total-ersättning	Andelen fast och rörlig er-sättning (%)
		Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Anders Ny-ström (VD)	2021	3 664	144	648	1 080	-	1 166	6 702	56,8/43,2
	2020	3 540	131	0	0	-	1 090	4 761	100/0

* Inklusive semesterersättning.

** Försäkringsförmån samt bilförmån.

*** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är baserat på Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning i kolumn 6.

Aktierelaterad ersättning

Bulten hade under räkenskapsåret 2021 inga utestående aktierelaterade eller aktiekursre-laterade incitamentsprogram.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Utfallet av Bolagets rörliga kontantersättningsprogram (STI) under 2021 presenteras på sidan 68 i årsredovisningen 2021.

Bolagets sedvanliga bonusparametrar gällande det rörliga kontantersättningsprogrammet (STI) utgörs av följande:

1. Tillväxt, motsvarande 20% av maximal tilldelning
2. EBITA, motsvarande 60% av maximal tilldelning samt
3. ROCE, motsvarande 20% av maximal tilldelning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2021
Ersättning till Anders Nyström (VD)* <i>Fr.o.m. 2019-02-08</i>	-	-	4 452	+ 309 (+6,9%)	+ 1,941 (+40,8%)	6 702
Ersättning till Tommy Andersson (VD)* <i>T.o.m. 2019-02-07</i>	+769 (+13,2 %)	-515 (-7,8 %)	-5 130 (-84,6 %)	-934 (-100,0 %)	-	-
Koncernens rörelseresultat	+9 995 (+5,0 %)	-328 (-0,2 %)	-111 241 (-53,0 %)	+17 599 (+17,9 %)	+115 722 (+99,7 %)	231 806
Genomsnittlig ersättning* baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda** i koncernen (SEK)	+30 368 (+8,6 %)	+54 646 (+14,2 %)	+8 125 (+1,9 %)	+21 610 (+4,8 %)	+40 418 (+8,6 %)	508 391

*Den totala ersättningen inklusive pension.

**På basis av Bultens organisationsstruktur och för att öka tydligheten för aktieägarna har styrelsen valt att presentera siffror för hela koncernen istället för endast moderbolaget. Tabellen visar medellön för samtliga anställda i koncernen exklusive medlemmar i koncernledningen.

Göteborg i april 2022

Styrelsen för Bulten AB (publ)