

Styrelsen i Bulten AB (publ):s rapport avseende resultatet från ersättningsutskottets utvärdering av ersättningssystem inom Bulten AB (publ)

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott som har till uppgift att:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen,
- följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt
- följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bulten.

Ersättningsutskottet utvärderar årligen ersättningssystemet och avrapporterar till styrelsen. Mot bakgrund av sådan utvärdering lämnar styrelsen nedan rapport avseende resultatet från ersättningsutskottets utvärdering av ersättningssystem.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare godkändes av årsstämman 2015. Riktlinjerna föreskriver att ersättningarna ska vara sådana att Bulten ska kunna säkerställa att koncernen kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Ersättningar inom koncernen ska därför vara baserade på principerna om prestation, konkurrenskraft och skälighet. Av stämman vid var tid antagna riktlinjer till ledande befattningshavare återfinns på Bultens hemsida www.bulten.se.

Ersättningsutskottet genomför återkommande undersökningar beträffande ersättningar och ersättningsnivåerna i Bulten. Ersättningsutskottet samlar även in allmänt tillgänglig information avseende ersättning till ledande befattningshavare i andra bolag. Med insamlad information som underlag har ersättningsutskottet jämfört den ersättning som ledande befattningshavare inom Bulten-koncernen erhåller med de ersättningar och ersättningsnivåer som erbjuds av andra bolag.

Ersättningsutskottets slutsatser baserat på ovanstående undersökningar är att de principer som kommer i uttryck genom av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare generellt sett är konkurrenskraftiga. Under året har lönervidering ägt rum för att säkerställa att ersättningarna och principerna för ersättningsnivåer är konkurrenskraftiga.

Fast lön, pension och övriga förmåner

Ersättningen till de ledande befattningshavarna har bestått av en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Samtliga ersättningar till ledande befattningshavare har fastställts kalenderårsvis. Vidare har de ledande befattningshavarna haft rätt till sedvanliga icke-

Bulten AB (publ)

Address
Box 9148
SE-400 93 Göteborg
Sweden

Visiting address
August Barks Gata 6A

Website
www.bulten.com

Phone
+46 31 734 59 00

Fax
+46 31 734 59 39

Registered office
Göteborg, Sweden

Reg no.
556668-2141

monetära förmåner, såsom sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring, tjänstebil och företagshälsovård.

Ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige har erbjudits premiebaserade pensionsavtal med premier som på årsbasis uppgår till maximalt 35 procent av den fasta årslönen, (därutöver tillkommer de pensionsförmåner som ledande befattningshavare har rätt till enligt ITP plan). Ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige eller som är bosatta i Sverige men har väsentlig anknytning till annat land eller tidigare har varit bosatta i annat land har, i tillämpliga fall, erbjudits pensionslösningar som är konkurrenskraftiga i det land där personerna är eller har varit bosatta eller till vilket de har en väsentlig anknytning. Förmånsbaserade pensionslösningar har inte tillämpats.

Rörlig ersättning (bonus)

2015 års program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare baserades på prestationsmål relaterade till tillväxt, rörelseresultat före goodwillavskrivningar (EBITA) och kapitalomsättningshastighet. Målen för utfall av rörlig ersättning baserades till 30 % på utfall rörande tillväxt, 50 % på utfall av EBITA i koncernen och till 20 % på utfall avseende kapitalomsättningshastighet.

Utfallet av programmet för rörlig ersättning har varit begränsat till en högsta procentsats av respektive befattningshavares fasta ersättning. Enligt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare godkända av årsstämman i april 2015 fick den rörliga ersättningen baserad på prestationsmål, såvitt avser den verkställande direktören uppgå till högst 60 procent av den årliga fasta lönen och såvitt avser övriga ledande befattningshavare uppgå till maximalt 40 procent av den årliga fasta lönen. Den rörliga ersättningen skulle inte vara pensionsgrundande eller semesterlönegrundande.

Vid möten i ersättningsutskottet har ersättningsutskottet löpande hållit sig uppdaterad avseende utfallet av 2015 års program för rörlig ersättning baserat på prestationsmål.

Ledningsgruppen består av sju personer, inkl. den nye verkställande direktören Tommy Andersson samt vice verkställande direktör tillika ekonomi- och finansdirektör Helena Wennerström.

Den rörliga ersättning som utbetalats under 2015 års program till nuvarande verkställande direktör Tommy Andersson och övriga ledande befattningshavare uppgår till 1 372 940 kronor. Det genomsnittliga utfallet av 2015 års program för rörlig ersättning uppgår till 38,6 %.

Den rörliga ersättningen för 2015 års program baserat på prestationsmål har för verkställande direktören Tommy Andersson uppgått till 19,3 % av den totala lönen. Till övriga ledande befattningshavare har rörlig ersättning för 2015 års program uppgått till 11,0 % av den fasta lönen. Utöver rörlig ersättning för 2015 års program har rörliga ersättningar avseende traktamente och övriga ersättningar utbetalats till ett belopp om 115 335 kronor enligt gällande policy och kollektivavtal. Semesterersättning har endast utgått på fast lön.

Styrelsen i Bulten har beslutat föreslå årsstämman genom förslaget till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att även fortsättningsvis prestationsmål för rörlig ersättning ska relatera till tillväxt, rörelseresultat före goodwillavskrivningar (EBITA) och kapitalomsättningshastighet. Kombinationen av dessa parametrar ger en väl speglad bild av verksamhetens mål inför 2016.

Långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram

Styrelsen har, i enlighet med riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, inför årsstämman utvärderat om ett aktie- eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram ska föreslås årsstämman och har beslutat att föreslå årsstämman införandet av ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Det övergripande syftet med det långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet är att underlätta bolagets möjligheter att rekrytera och bibehålla nuvarande och framtida ledning och nyckelpersoner i koncernen. Incitamentsprogrammet syftar till att öka eller skapa ett personligt ägarengagemang hos deltagarna, vilket kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen och öka intressegemenskapen mellan de deltagande befattningshavarna och bolagets aktieägare. Styrelsen bedömer att det långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet är en del av ett konkurrenskraftigt ersättningspaket. Styrelsen bedömer därför sammantaget att erbjudandet är fördelaktigt för såväl bolaget som dess aktieägare.

Inga avvikelser från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare

Inga avvikelser från de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2015 har förekommit.

Göteborg i mars 2016

Bulten AB (publ)
Styrelsen